



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง การกำหนดมาตรการจูงใจในการปฏิบัติราชการ

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การกำหนดมาตรการจูงใจในสังกัดในการปฏิบัติราชการ จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นผลการปฏิบัติราชการข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนในสังกัดจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีมติให้ประกาศการกำหนดมาตรการจูงใจในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเกณฑ์มาตรฐาน และเป็นแนวทางในการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัดจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

๑. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) จะได้รับการประเมินความดีความชอบให้อยู่ในระดับดีเด่น
๒. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้เกินค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดทุกตัว จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นพิเศษ เป็นอันดับแรก
๓. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นอันดับสอง
๔. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี และไม่สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นอันดับสุดท้าย
๕. ข้าราชการรายใดที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการดีเด่นทุกประเภท ทุกระดับ จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นพิเศษเฉพาะราย
๖. กลุ่มงาน/ฝ่าย/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ให้ถือเป็นหนึ่งทีมงาน หากผลการปฏิบัติในภาพรวมเป็นประการใด ให้รับผิดชอบร่วมกัน

ทั้งนี้ หากเกิดกรณีอื่นใดที่นอกเหนือจากประกาศฉบับนี้ให้นำเข้าพิจารณาเสนอในคณะกรรมการเลื่อนขั้นผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพัฒนาชุมชนในสังกัดจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวนิตยาวรรณ เลื่อนลอย)
พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์