



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง แนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ ทำให้ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง สมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ มีประสิทธิภาพด้านการบริหารองค์การและบุคลากรมีคุณภาพสมฤทธิ์ผลตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง จึงได้กำหนดแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรในสังกัดทุกคน จะต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชาและรายงานการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชารับทราบอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒ บุคลากรในสังกัดต้องมุ่งมั่นที่จะแสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้แนวทางมาตรฐานงานชุมชนเป็นเครื่องมือพัฒนาตนเอง ทั้งงานในหน้าที่ต้องรับผิดชอบ และงานที่เป็นภารกิจหลักของกรมฯ โดยใช้แนวทางการจัดการความรู้และการประชุมประจำเดือน เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเอง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ เน้นการสร้างผลงานและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงเป้าหมายของกรมฯ สู่เป้าหมายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ และกระจายสู่บุคลากรในสังกัด เพื่อมุ่งเน้นการสร้างผลงานที่สามารถตอบสนองเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

๒.๒ ในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็นรูปธรรม สามารถแสดงถึงผลงาน สมรรถนะ และประสิทธิภาพของผู้รับการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อระบบการให้ค่าตอบแทนตามผลงานที่เป็นธรรม

๓. ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ มองเห็นความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงานดังนี้

๓.๑ จัดให้มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความผาสุกให้แก่บุคลากรในสังกัด

๓.๒ ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ มีนโยบายในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร

๔. ด้านการจัดสวัสดิการ

๔.๑ เปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ในการจัดสวัสดิการของหน่วยงาน

๔.๒ จัดกิจกรรมด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี

/๕. ด้านการขับเคลื่อน..

๕. ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แนวนโยบายข้างต้น บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงกำหนดแนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวนิตยารรณ เลื่อนลอย)
พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์

**แนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์**

.....

ตามที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ประกาศแนวนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลนั้น เพื่อให้นโยบายบังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง จึงได้กำหนดแนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกันกำหนดแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายกรมการพัฒนาชุมชน
๓. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานในแต่ละด้าน
๔. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ๑.๑ กำหนดให้บุคลากร
- ๑.๒ การประชุมประจำเดือนระดับจังหวัดและอำเภอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
- ๑.๓ กำหนดให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวทางในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเอง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลฯ ของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ และประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และกำหนดตัวชี้วัด ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับจังหวัด/อำเภอ

- ๒.๓ ประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงและถ่ายทอดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดให้ทราบและถือปฏิบัติ
- ๒.๔ บุคลากรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กรมฯ กำหนด
- ๒.๕ กำหนดให้บุคลากรจัดทำเอกสารผลงาน เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๗ ประกาศผลการพิจารณาความดีความชอบให้แก่บุคลากรทราบ

๓. ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน

๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงานและประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมพิจารณาปัจจัยสำคัญการเสริมสร้างความผาสุกของหน่วยงาน

๓.๒ ให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นเพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกของบุคลากรและกำหนดกิจกรรม

๓.๓ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความผาสุกที่กำหนดไว้

๓.๔ ประเมินความพึงพอใจ/สรุปผลในการดำเนินกิจกรรมฯ

/๔. ด้านการจัดสวัสดิการ

๕. ด้านการจัดสวัสดิการ

๕.๑ จัดสวัสดิการของหน่วยงาน โดยการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์จังหวัดเพื่อช่วยเพื่อนพัฒนาชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ บริหารงานในรูปแบบคณะกรรมการดำเนินงานฯ

๕.๒ กำหนดกิจกรรมด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๕.๓ ดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการ

๕.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ โดยประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี มีการจ่ายเงินปันผลเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิก ปีละ ๑ ครั้ง

๕. ประกาศแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรรับทราบ

๖. ประชุม ชี้แจง การดำเนินงานแก่บุคลากร เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ

๗. ดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการและแผนงานโครงการ/กิจกรรม

๘. สนับสนุน ติดตาม การดำเนินงานตามแผนงาน

๙. สรุปรายงานผลผู้บังคับบัญชาระดับจังหวัด/กรมฯ ทราบ

.....