

ที่ อต ๐๐๑๙.๒/ ก ๑๕๕



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยการส่งเสริมให้ประชาชนที่มีจิตใจเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการประสานการทำงานระหว่างผู้นำองค์กรชุมชน และภาคีการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้งกำหนดให้วันที่ ๒๘ มกราคมของทุกปี เป็นวันครบรอบการดำเนินโครงการอาสาพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดอุตรดิตถ์ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. แก่จน พัฒนาคน สร้างชุมชนพอเพียง” โดยกำหนดให้ทุกจังหวัดจัดกิจกรรม ประกอบด้วยกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมแสดงผลงานอาสาพัฒนาชุมชน การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น และกิจกรรมอื่นๆ โดยการจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ จะแจ้งกำหนดวันดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ให้ทราบต่อไป

๒. มอบหมายให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน และพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. ให้มีความพร้อมและสามารถทำงานเคียงคู่กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/๓. คัดเลือก อช....

๓. คัดเลือก อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรม ผู้นำ อบ. และภาคีการพัฒนาต่างๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และ ผู้หญิง ๑ คน พร้อมส่งแบบประวัติ อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น ตามแบบฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี โดยจัดส่งเป็นเอกสารและไฟล์ทาง E-mail : rattana_on@hotmail.com หรือทางกลุ่ม Line ขอสั่งการ พช.อุด. ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

๔. ให้อำเภอดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อบ.) ในการบริหารจัดการชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดผลได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้นให้มีการจัดทำโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ของผู้นำ อบ. ในการบริหารจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ทั้งนี้อาจจะประสานความร่วมมือด้านงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคีที่เกี่ยวข้อง

๕. ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตามให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่ อบ./ผู้นำ อบ. ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพยงค์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๖๘๖ ต่อ ๑๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเอง
ได้ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยคัดเลือกบุคคลในหมู่บ้านที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะเป็นผู้นำ จิตใจ เสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน กิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช. ที่ ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๓) มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติ หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๔) มีการประชุม ผู้นำ อช. เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และ รายงานผลการปฏิบัติงาน

๕) ผู้นำ อช. จะได้รับค่าตอบแทนรายละ ๕๐๐ บาท/ไตรมาส (๒,๐๐๐ บาท ต่อปี) ตามบัญชีที่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน

๓. การกิจเน้นหนัก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจ ให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการจัด ความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ อช./ผู้นำ อช. ร่วมเป็นทีมปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนา คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ รวมทั้งเป็นทีมพี่เลี้ยงในการให้ คำแนะนำ ปรึกษาแก่ครัวเรือนเป้าหมาย

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ อช./ผู้นำ อช. ร่วมกับทีมปฏิบัติการฯ สำรวจและจัดทำทะเบียน ครัวเรือนเป้าหมาย โดยใช้ข้อมูลจาก TPMP พร้อมลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่ถูกต้อง

๓.๓ อช./ผู้นำ อช. ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลและจำแนกศักยภาพของครัวเรือน พร้อมจัดทำแผน ครัวเรือน แผนงาน/โครงการในการช่วยเหลือตามสภาพปัญหาและศักยภาพของครัวเรือนร่วมกัน

๓.๔ บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมาย ใน ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติด้านสุขภาพ ๒) มิติด้านความเป็นอยู่ ๓) มิติด้านการศึกษา ๔) มิติด้านรายได้ และ ๕) มิติด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืน

๓.๕ มีการติดตามให้คำแนะนำครัวเรือนอย่างใกล้ชิด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

/๔. การจัด...

๔. การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)

เนื่องในวาระครบรอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ปีที่ ๕๓ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดดำเนินการภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. แก่จน พัฒนาค้น สร้างชุมชนพอเพียง” โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การเตรียมความพร้อม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประสานงานสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดจัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบ/วางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนแหล่งงบประมาณในการดำเนินงาน

๔.๒ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๕ หรือ วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ หรือตามความเหมาะสมของจังหวัด

๔.๓ การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม (รายละเอียดตามกำหนดการแนบ) ได้แก่

(๑) กิจกรรมทางศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทอดผ้าป่า หรือ ศาสนกิจอื่น ๆ ของแต่ละศาสนา

(๒) กิจกรรมการแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ได้แก่ การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กล่าวคำปฏิญาณตน

(๓) กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อภิปราย สัมมนาทางวิชาการ การบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน การจัดนิทรรศการผลงาน/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา

(๔) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาด สถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน กิจกรรมชุมชนเกื้อกูล เป็นต้น

(๕) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น และกิจกรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก เป็นต้น

นอกจากนี้ กำหนดให้ อช./ผู้นำ อช. ตั้งปณิธานในการทำความดี ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสานต่อพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมนำพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “สืบสาน รักษา ต่อยอด”สู่การปฏิบัติ ด้วยการพัฒนาดตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงตามรูปแบบ โคก หนอง นา โมเดล โดยมีการตั้งปณิธานความดี อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นประโยชน์ทั้งแก่ตนเองและสังคม โดยทำกิจกรรมตลอดทั้งปี และนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็น “อช./ผู้นำ อช. วิถีพอเพียง”

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ การคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรม ผู้นำ อช. และภาคีพัฒนาต่าง ๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และ ผู้หญิง ๑ คน รายละเอียดตามแนวทางการคัดเลือกฯ ที่แนบ

๔.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ อบ./ผู้นำ อบ. ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๔ กรมการพัฒนาชุมชนจะส่งแบบพิมพ์เกียรติบัตร อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น ให้จังหวัดดาวน์โหลดผ่านเว็บไซต์สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน <http://chumchon.cdd.go.th/> และให้จัดพิมพ์ด้วยกระดาษอาร์ตด้านไม่น้อยกว่า ๒๑๐ แกรม ขนาดเอ ๔ พิมพ์สี่สี เพื่อมอบให้แก่ อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ต่อไป

๔.๖ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและผลงาน อบ./ผู้นำ อบ. โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนประสานกับสื่อมวลชนในท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และผลงานของ อบ./ผู้นำ อบ. ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วารสาร โทรทัศน์ วิทยุ เสียงตามสาย เว็บไซต์ เป็นต้น

๔.๗ การรายงานผล ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรายงานผล พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมตามแบบที่กำหนด ให้กรมฯ ทราบ ดังนี้

๔.๗.๑ รายงานผลการคัดเลือก อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านแบบรายงานออนไลน์ รายละเอียดตาม QR Code แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๔.๗.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรม ๕๓ ปี โครงการพัฒนา ผู้นำ อบ. ดังนี้

● เชิงปริมาณ ผ่านแบบรายงานออนไลน์ รายละเอียดตาม QR Code แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

● เชิงคุณภาพ ขอให้จังหวัดรวบรวมประเด็น หรือจัดทำบทความ/รายละเอียดกิจกรรมที่น่าสนใจและสามารถเป็นแบบอย่างให้กับที่อื่นได้ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม จัดส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ภายในวันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



QR Code แบบรายงาน ๕๓ ปี
ผู้นำ อบ.

๕. การพัฒนาศักยภาพ อบ./ผู้นำ อบ. โดยให้จังหวัด/อำเภอดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อบ.) ในการบริหารจัดการชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะให้แก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อบ.) ในการบริหารจัดการชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดผลได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้น ให้มีการจัดทำโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ของ ผู้นำ อบ. ในการบริหารจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ทั้งนี้ อาจจะประสานความร่วมมือด้านงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคีที่เกี่ยวข้อง

๖. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อบ./ผู้นำ อบ. จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำ อบ. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับและเป็นกลไกที่สำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อบ./ผู้นำ อบ. ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๗. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรีกษา แก่ อบ./ผู้นำ อบ. ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

**แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น
ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔**

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับประธานชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ ดำเนินการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นและปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน ในปี ๒๕๖๔ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็นผู้ชาย ๑ คน ผู้หญิง ๑ คน และมีขั้นตอนการดำเนินงานรวมถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีแนวทางการให้คะแนน ดังนี้

๑.๑ ด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ คะแนน)

- ๑) มีความรู้ ความเข้าใจ หรือเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล
- ๒) มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม เช่น แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ วางตัวได้เหมาะสมกับกาลเทศะ เป็นต้น
- ๓) มีทักษะในการพูด เป็นวิทยากรกระบวนการสามารถสื่อสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย
- ๔) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๕) มีความใฝ่รู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือแสวงหาความรู้จากสื่อต่าง ๆ อยู่เสมอ และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน
- ๖) ได้รับแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ในระดับตำบล/อำเภอ ไม่น้อยกว่า

๓ คณะ

๑.๒ ด้านผลงาน ความสำเร็จ ในงานอาสาพัฒนาชุมชน (๖๐ คะแนน)

- ๑) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากคนในชุมชน สังคม ในด้านการเป็นต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามรูปแบบโคก หนอง นา โมเดล ได้แก่
 - ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามแนวทางวิถีชีวิตพอเพียง เช่น มีการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ มีการจัดทำบัญชีครัวเรือน มีการออม เป็นต้น
 - เป็นครอบครัวพัฒนา และเป็นจุดเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เช่น การเลี้ยงสัตว์ การปลูกผักสวนครัว การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ฐานเรียนรู้โคก หนอง นา โมเดล เป็นต้น
 - เป็นวิทยากรถ่ายทอดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถขยายผลไปยังครัวเรือน/ชุมชนอื่นได้
- ๒) ดำเนินกิจกรรมชุมชนเกื้อกูล อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกเดือน
- ๓) มีความสามารถในการประสานงาน กลุ่ม องค์กร ต่าง ๆ เช่น ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มทุนต่าง ๆ ในชุมชน เป็นต้น ในการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๔) เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความสามารถของ ผู้นำ อช. (ผ่าน ๔ ใน ๑๐ กิจกรรม ตามเกณฑ์ประเมินในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์)
- ๕) มีผลงานที่เป็นนวัตกรรมในการดำเนินงานตามภารกิจของ ผู้นำ อช.

๑.๓ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี (๑๐ คะแนน)

- ๑) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - ๒) ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้
 - ๓) มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
 - ๔) ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการพนัน อบายมุข และสิ่งเสพติด
 - ๕) เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจจากบุคคลอื่น ๆ ในลักษณะต่าง ๆ เช่น เป็นที่ปรึกษา เรื่องต่าง ๆ ให้กับบุคคลในครอบครัว เพื่อนบ้านและคนในชุมชนได้
- ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม เพื่อให้เหมาะสมกับแต่ละสภาพพื้นที่

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ สามารถพิจารณาคัดเลือกจาก อช. ระดับหมู่บ้าน หรือ ผู้นำ อช. ที่เคยได้รับตามโครงการ เชิดชูเกียรติพัฒนาชุมชนดีเด่น หรือผู้นำ อช. ที่ยังมิได้รับรางวัลใด ๆ แต่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ รวมถึงสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคคลอื่นได้

.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง