

ที่ อต ๐๐๑๙.๔/ว ๗๐๒



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๒๓๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการดำเนินงานการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดมีการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

เพื่อให้การเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการนี้ จังหวัดฉะเชิงเทราได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานการเสริมสร้างความโปร่งใส รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพยงค์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๖๘๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่ ๒๓๕๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและ
เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment - ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด
ประกอบกับกรมการพัฒนาชุมชนได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในระบบราชการ ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงาน
ให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน
จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดมีการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีการดำเนินงานเสริมสร้างความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. นักวิชาการพัฒนาชุมชน กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
ที่ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการ |
| ๕. นักวิชาการพัฒนาชุมชน กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
ที่ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการและ
เลขานุการร่วม |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการและ
เลขานุการร่วม |
| ๘. นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการร่วม |
| ๙. นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการร่วม |

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. สื่อสารทำความเข้าใจการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ

๒. ร่วมกันประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานตามแบบประเมินที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และร่วมกันจัดทำแผนเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ นำเสนอผู้บริหาร และสื่อสารให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบ

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. รวบรวม เอกสาร หลักฐาน ตามเกณฑ์ชี้วัดระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพยงค์ ยานา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

แนวทางการดำเนินงานการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. แต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประเมินตนเองตามแบบการประเมินการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่ ๑)
๓. วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง และจัดทำแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ (แบบฟอร์มที่ ๒)
๔. มีการสื่อสารแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๕. ส่งหลักฐานการดำเนินงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕
๖. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าไลน์กลุ่ม “เสริมสร้างความโปร่งใส จ.อต.” ตาม QR Code ห้ายเอกสารฉบับนี้



ไลน์กลุ่ม “เสริมสร้างความโปร่งใส จ.อต.”