

ที่ อต ๐๐๑๙.๔/ว ๐๑๙๙



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ อต ๐๐๑๙.๔/ว ๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบค่าคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการลงระบบ Online Real Time ณ ต้นรอบการประเมินเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนาม และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนรอบการประเมิน ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามกำหนดจึงขอให้ท่านมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งค่าคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของข้าราชการในสังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการให้ครบถ้วนตามกำหนด

๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Real Time ณ ปลายรอบการประเมิน รอบการประเมิน ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และพิมพ์แบบประเมินเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามส่งจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรพจน์ จันทรัมย์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๕๕๔๑ ๑๖๘๖ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๖๘๖ ต่อ ๑๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แบบค่าคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนน	หมายเหตุ

หมายเหตุ : ให้เรียงลำดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย