



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคูณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล สนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ การวิจัย การจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน โดยมีผู้นำชุมชน อาสาสมัคร กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย เป็นกลไกการพัฒนาการบริหารจัดการชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กรรมการพัฒนาชุมชน จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามอำนาจหน้าที่ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรี และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยขอให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง และเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๒. มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นข้าราชการที่ดี ทำงานเคียงข้างประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๓. มีนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน และให้สามารถเป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นที่พักของประชาชน

๔. มีการบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๕. จัดระบบการบริหารงานที่ดี มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีการบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า การบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และมีการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้ทันสมัยโดยการนำระบบดิจิทัลมาใช้ มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศของกรมการพัฒนาชุมชนให้สามารถบูรณาการและใช้ประโยชน์ร่วมกันกับหน่วยงานอื่น

๗. มีการสนับสนุนการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี สร้างความผูกพันในองค์การการรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน

/๘. มีการส่งเสริม...

๘. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงความสำคัญ
ของสิทธิมนุษยชน และเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนในทุกระดับ

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม
นำองค์การเปลี่ยนสู่ความยั่งยืน เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง
ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
จึงขอให้บุคลากรทุกคนได้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ขององค์กร (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเกิดการเปลี่ยนสู่ความยั่งยืนต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ บนพื้นฐานปรัชญาการพัฒนาชุมชนของกรมการพัฒนาชุมชน ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG
๓. มุ่งเน้นส่งเสริมการบริหารจัดการทุนชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง
๔. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกแบบมุ่งเป้า
๕. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวกที่คำนึงถึง การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และครอบคลุมอย่างเสมอภาค

แนวทางปฏิบัติ

๑. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร และเครือข่ายงานพัฒนาชุมชนครอบคลุมทุกระดับ

๓. สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ และการเข้าถึงบริการของรัฐ

๔. มุ่งเน้นการบริการ การอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน

๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านองค์การโดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการทำงานอย่างบูรณาการ ยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานขององค์การ

๒. มุ่งเน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยมองค์กร และค่านึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน

๔. มุ่งเน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไปประยุกต์ใช้กับองค์การให้มีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานโดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและความผูกพันต่อองค์การ

๓. มุ่งเน้นพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีศักยภาพ มีอุดมการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน