



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง มาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เข้าร่วมโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” และตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใสและเพื่อให้ข้าราชการ/ลูกจ้างปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้กำหนด มาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตน และปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มีศีลธรรม และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/ลูกจ้าง
 ๒. มีความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
 ๓. มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
 ๔. มีความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ
 ๖. ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
 ๗. ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า
 ๘. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 ๙. มีการให้ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน
 ๑๐. ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
 ๑๑. มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และมีการจัดทำแผน การพัฒนาตนเองในระบบ IDP
 ๑๒. ประพฤติปฏิบัติตนเองตามค่านิยมที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน (ABC DEF และ S&P)
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายบรรพจน์ จันทรงาม)
พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์