



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง การกำหนดมาตรการจูงใจในการปฏิบัติราชการ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ การกำหนดมาตรการจูงใจในสังกัดในการปฏิบัติราชการ จังหวัดอุดรธานี โดยคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นผลการปฏิบัติราชการข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนในสังกัดจังหวัดอุดรธานี ได้มีมติให้ประกาศการกำหนดมาตรการจูงใจในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเกณฑ์มาตรฐาน และเป็นแนวทางในการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัดจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครุฑทองคำ) จะได้รับการประเมินความดีความชอบให้อยู่ในระดับดีเด่น

๒. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้เกินค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดทุกตัว จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษเป็นอันดับแรก

๓. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี และสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นอันดับสอง

๔. อำเภอที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปี และไม่สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นอันดับสุดท้าย

๕. ข้าราชการรายใดที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการดีเด่นทุกประเภท ทุกระดับ จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

๖. ทุกกลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกอำเภอ ให้ถือเป็นหนึ่งทีมงาน หากผลการปฏิบัติในภาพรวมเป็นประการใด ให้รับผิดชอบร่วมกัน

ทั้งนี้ หากเกิดกรณีอื่นใดที่นอกเหนือจากประกาศฉบับนี้ให้นำเข้าพิจารณาเสนอในคณะกรรมการเลื่อนการปฏิบัติราชการของข้าราชการพัฒนาชุมชนในสังกัดจังหวัดอุดรธานีเป็นรายกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายบรรพจน์ จันทรัมย์)
พัฒนาการจังหวัดอุดรธานี