



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์

เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว คล่องตัว สอดคล้อง ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒,๗๓,๖๔,๗๕,๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |

๗. นางสุภาณี กันภัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ ตลอดจนระเบียบและวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ ตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.พ. กำหนด

๒. เสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการในสังกัด เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๔. เรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบรรพจน์ จันทรงาม)

พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์