



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่ ๗๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กร

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์เรื่องการเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อส่งเสริมศักยภาพองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยจัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ใน ๕ มิติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และยึดมั่นหลักคุณธรรม ในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และได้จัดทำโครงการเพื่อกำหนดให้เป็น นวัตกรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการยกระดับสมรรถนะการขับเคลื่อนงาน พช.อุดรดิตถ์ พิชิตความโปร่งใส ด้วยกลไก ๗S มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และเพิ่มขีดความสามารถของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงานภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กร ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑.๗ นายณภัทร จันทวี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางสาวชนัญญิศา ลาวน้อย นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) อำนวยการขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กรระดับจังหวัดและอำเภอ
- ๒) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดให้เป็น
- นวัตกรรมองค์กร
- ๓) สนับสนุนและติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานการขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดให้เป็น
- นวัตกรรมองค์กร
- ๔) ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากโครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กร

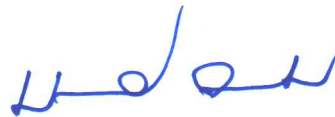
๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม โครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กร

- ๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนามุขมนตรี หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒.๒ นางรัตนา อ่อนกลิ่น นักวิชาการพัฒนามุขมนตรีชำนาญการ คณะทำงาน
- ๒.๓ นางอำมาลา ศักดิ์ดี นักวิชาการพัฒนามุขมนตรีชำนาญการ คณะทำงาน
- ๒.๔ นางสาวณัฏฐา ทองเลื่อน นักส่งเสริมการพัฒนามุขมนตรี คณะทำงาน
- ๒.๕ นางสาวณิชาธิ์ โดมี พนักงานบันทึกข้อมูล คณะทำงาน
- ๒.๖ เจ้าหน้าที่พัฒนามุขมนตรีผู้รับผิดชอบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะทำงาน
ของสำนักงานพัฒนามุขมนตรีอำเภอทุกคน
- ๒.๗ นายณภัทร จันทวี นักวิชาการพัฒนามุขมนตรีชำนาญการ คณะทำงาน
และเลขานุการ
- ๒.๘ นางสาวชนัญริดา ลาวน้อย นักวิชาการพัฒนามุขมนตรีปฏิบัติการ คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ขออนุญาต อนุมัติ และประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ
ในการดำเนินกิจกรรม โครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กร
- ๒) รวบรวมเนื้อหา ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับการขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดให้เป็น นวัตกรรมองค์กร
- ๓) จัดทำระบบสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนามุขมนตรีที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยประยุกต์ใช้ Platform Online
- ๔) จัดทำและรวบรวมข้อมูล พร้อมทั้งร่วมกันบันทึกข้อมูลกิจกรรม/โครงการในระบบฯ
เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๕) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กร
- ๖) สนับสนุนให้โครงการที่กำหนดให้เป็นนวัตกรรมองค์กรเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ กลุ่มเป้าหมาย
ติดตามผล สรุป และรายงานผล
- ๗) จัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมินผล
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายบรรพจน์ จันทระมา
ผู้อำนวยการจังหวัดอุดรธานี