



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่จะพิจารณาคำร้องขอย้ายต่อไป

๒. ขั้นตอนการขอย้าย

๒.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนด

๒.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้น

๒.๓ ให้งานต้นสังกัดตรวจสอบข้อมูลในคำร้องขอย้ายให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีหนังสือส่งคำร้องขอย้ายถึงจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๔ เมื่อมีตำแหน่งว่างในจำนวนที่เหมาะสมสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการได้ จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์จะดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณา ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้ายตามแนวทางข้อ ๓.

๒.๕ คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปีและหรือหลังจากที่จังหวัดฯ ได้แต่งตั้งข้าราชการประจำปีเสร็จสิ้น กรณีที่ดำเนินการแล้วเสร็จหลังเดือนธันวาคม

๒.๖ เมื่อผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายและจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับคำร้องขอย้ายแล้ว โดยจังหวัดยังมิได้มีการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้ายพร้อมเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและให้หน่วยงานต้นสังกัดมีหนังสือแจ้งจังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบด้วย

๓. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๓.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณายึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๓.๒ ให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๓ ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณาจากความเห็นของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับที่ระบุไว้ในคำร้องขอย้ายด้วย

๓.๔ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาย้ายข้าราชการ อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการต่างๆ ในการพิจารณาย้ายข้าราชการนอกเหนือจากที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นกรณีพิเศษ เช่น เพื่อการพัฒนาหรือความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด ความจำเป็นด้านครอบครัว ปัญหาร้ายแรงด้านสุขภาพของข้าราชการหรือครอบครัว หรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสังกัดปัจจุบันเกินกว่า ๔ ปี หรืออื่นๆ ตามที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการฯ เห็นชอบ

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรพจน์ จันทรงาม)

พัฒนาการจังหวัดอุดรธานี

แบบคำร้องขอย้ายสังกัด/ปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/กลุ่มงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี

๑. ชื่อ - นามสกุลตำแหน่ง.....ระดับ.....
๒. สังกัด/ปฏิบัติหน้าที่ (ปัจจุบัน).....
๓. ย้ายมาสังกัด/ปฏิบัติหน้าที่ (ปัจจุบัน) เมื่อ.....
๔. ปัจจุบัน อายุ.....ปี.....เดือน ภูมิลำเนาเกิดจังหวัด.....
๕. ภูมิลำเนาหลักแหล่งถาวร อำเภอ.....จังหวัด.....
๖. สถานภาพปัจจุบัน ☐ โสด ☐ สมรสแล้ว ☐ หย่า มีบุตร.....คน
๗. ความสามารถ ทักษะหรือความชำนาญพิเศษ (ระบุ).....
-
๘. ประสพการณ์สำคัญที่จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการในการย้ายไปสังกัด/ปฏิบัติหน้าที่ (ระบุ)
-
-
๙. ประสงค์แสดงความจำนงด้วยความสมัครใจขอรับแต่งตั้งย้ายไปสังกัด/ปฏิบัติหน้าที่ กรณีมีผลกระทบจากการย้ายสังกัด/ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ทางราชการ ดังนี้
- ๙.๑
- ๙.๒
- ๙.๓
๑๐. เหตุผลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณา
-
-

(ลงชื่อ).....ผู้แสดงความจำนง
(.....)

๑๑. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการอำเภอ/ผอ.กลุ่มงาน)
.....
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ)
.....
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง...../...../.....

หมายเหตุ : แบบคำร้องขอย้ายสังกัด/ปฏิบัติหน้าที่ ในอำเภอ/กลุ่มงานนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้งย้ายสังกัด/ปฏิบัติหน้าที่ ให้เหมาะสม และเป็นธรรมแก่ข้าราชการในสังกัดทุกคน หากผู้ขอย้ายได้รับการพิจารณาแต่งตั้งไม่ว่าจะอยู่ในความประสงค์ ลำดับใด ถือว่าเป็นการย้ายสังกัด/ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของทางราชการไม่ถือเป็นการย้ายตามคำร้องขอของตนเอง